

FICHE DE PROFIL



I. INFORMATIONS GENERALES :

NOM : **BOUDERAH**

PRENOM : **BRAHIM**

DATE ET LIEU DE NAISSANCE : **23/08/1959 à Beni ilmen M'Sila**

STATUT MARITAL : **Marié, et avec 03 enfants**

ADRESSE : **Cité Krim Belkacem M'Sila**

TELEPHONE : **+213697068524**

MAIL : **brahim.bouderah@univ-msila.dz**

II. QUALIFICATIONS :

1. Diplômes :

- **Doctorat d'état, Préparée en France, soutenue à l'université U.F.A. Sétif, déc. 2001**
- **Magister, université U.F.A. Sétif, Juin 1987**
- **DEA, université U.F.A. Sétif, Juin 1985**
- **DES, université U.F.A. Sétif, Sept. 1983**
- **Baccalauréat Maths., Draa El Mizan Tizi Ouzou, Juin 1978**

2. Publications : (ouvrages ou articles)

- **Ouarda Lounis, ... Brahim Bouderah (2022) Improving the efficiency of intrusion detection in information systems, Journal of Intelligent Systems 31(1)**
- **Ourahmoune A., Bouderah B. (2021), Analysis of Quasistatic Problem for an Elastic Material with Friction and Wear, international Journal of mathematics and Computer Science 16(1).**
- **Ourahmoune A., Bouderah B. (2020), Analysis of à Dynamic elasto- viscoplastic Frictionless antiplan contact problem with normal complaisance, Australie Journal of mathematics Analysis and applications, 17, p1-11.**
- **Djerad A., Bouderah B, (2019), Comparative numerical simulation in a 2D combustion chamber based on the finite volume method, international review of mechanical engineering 13(6)**
- **H Mihoubi, B Bouderah, T Tayebi (2019), Improvement of Free Convection Heat Transfer in a Concentric Cylindrical Annulus Heat Exchanger Using Nanofluid Improvement of Free Convection Heat Governing, iieta.org 2019**
- **Saadaoui L, Bouderah B., ... (2019), Type 2and Type 2 fuzzy sets to control à nonlinear dynamic system, Revue d'intelligence artificielle, 33(1).**

- H Allaoua, Bouderah B. (2017), New prophéties for solving the single machine scheduling problem with early/tardy jobs, *Journal of Intelligent Systems* 26(3)
- A Djerad, B Bouderah, ... (2017) Numéral Study of Turbulent Flow in Two Dimensions by the Finite Volume Method. *Transylvanian ...*, transylvanianreviewjournal.org
- B Lounnas, Bouderah B, A Moussaoui (2016) A Novel Algorithm for Pattern Matching Based on Modified Push-Down Automata. *J. Inf. Sci. Eng.*, pdfs.semanticscholar.org, cited by 1 (0.25 per year)
- H Alloua, Bouderah B. (2015) A mono crossover genetic algorithm for TSP. *Global Journal on Technology*, archives.un-pub.eu, cited by 11 (2.20 per year)
- F Mezrag, ... ,Bouderah B (2015) A Short Survey on Secure Routing Protocols in Hierarchical Cluster-Based Wireless Sensor Networks., academia.edu, cited by 1 (0.20 per year)
- B Bouderah, H Mekias (2002) Communications and forum: A cybernetic approach to the problem of cusp free-surface flow caused by a line sink on a sloping bottom. *Kybernetes*, emeraldinsight.com, cited by 7 (0.39 per year)
- H Allaoua, Bouderah B (2013) Sieve Algorithm-A New Method for Optimization Problems. *Int. J. Advance. Soft Comput. Appl*, ijasca.com, cited by 8 (1.14 per year)
- H Allaoua, Bouderah B (2013) Hybrid algorithm for optimization problems applied to single machine scheduling. *International Journal of Computer ...*, pdfs.semanticscholar.org, cited by 5 (0.71 per year)
- A Ourda, A Ahlem, Bouderah B, B Kheir (2013) Comparison of neuro-fuzzy models for classification fingerprint images. *International Journal of Computer ...*, Citeseer, cited by 1 (0.14 per year)
- L Bilal, Bouderah B, M Abdelouahab (2013) Biological motif discovery algorithm based on mining tree structure. *International Journal of Computer ...*, Citeseer, cited by 1 (0.14 per year)
- H Allaoua, Bouderah B (2015) *Global Journal on Technology*, Citeseer.
- A Hemmak, Bouderah B (2016) *Conception d'algorithmes hybrides genetiques–dynamiques*.
- B Noura, Bouderah B (2013) Computing Solution of the Flow due to a Nozzle. *International Journal of Computer Applications*, Citeseer.
- B Bouderah, W Delloume, A Gasmi (2007) A Free Surface Flow over a Polygonal Obstacle. *International Mathematical Forum*, Citeseer.
- Bouderah B, H Serguine... (2007) The Free-Surface Flow due to a Jet Against an Infinite Vertical Plate in Presence of Surface Tension. *Applied Mathematical Science*.
- B Bouderah, A Gasmi, H Serguine (2007) Zero Gravity of Free-Surface Jet Flow. *International Mathematical Forum*, Citeseer, cited by 10 (0.77 per year)
- S.E.Guesmia, Boudera B, High Lightweight Encryption Standard (HLES) as an Improvement of 512-Bit AES for Secure Multimedia. Citeseer.
- B Bouderah, H Mekias (2000) The effects of surface-tension on the free-surface flow due to a submerged source. *Far East J. Appl. Math*, cited by 6 (0.30 per year)

III. PARCOURS PROFESSIONNEL :

-Poste ou fonction occupés :

1. Vice - Recteur De la Poste Graduation et de la Recherche Scientifique et l'Habilitation Universitaire.

-Période : Dec. 2007 jusqu'à présent. (janv. 2023)

-Administration ou organisme : Université de M'Sila

Principales missions et tâches :

- Etude des dossiers de soutenance de Doctorat et délivrances de décisions et arrêtés de soutenance de Doctorat et Habitations Universitaires et les Diplômes.
- Gestion des projets de PRFU
- Gestion des Laboratoires de Recherche
- Gestion et suivi des Concours nationaux de Doctorat.
- Gestion et validation On-line des dossiers de Candidatures (HU, CUN, PRFU, Offres Doctorales, ...), Laboratoires de recherches
- Numérisation des différentes taches du services de PGHU, via la plateforme.
- Le suivi des arrêtés des instances Scientifiques de l'établissement

- Actions réalisées :

- Grace a la politique de zéro-papier, une plateforme a été élaborée et mise en place pour le suivi des dossiers de soutenance de doctorat.
- Numérisation de tous les documents y compris les décisions et arrêtés des dossiers de Doctorat et Habitations Universitaires, envoyée via la plateforme numérique
- Reduction d'études de dossiers de soutenances de DOCTORAT Sciences-LMD et Habilitation Universitaires et les délivrances des décisions en une durée exceptionnelle et unique au niveau national de moins de 72h après le dépôt de dossier au niveau des services de la PGHU. (C/dossiers complets sans réserve). Ainsi que le diplôme est signé, décerné au candidat le même jour de la soutenance (H.U. avant la gestion via la plateforme numérique) et aussi pour le Doctorat, si le jury déclare que la thèse est sans réserves mentionnées.
- Gestions sans faille des différentes plate-forme ministérielle Progrès ou PRFU (projets de recherche PRFU PNR, Laboratoire de recherche, Progrès-Offres-Doctorales, Progrès-Doctorat, progrès H.U, Progrès-Professorat, ...)
- Contribution à la conception de quelques plateformes de l'université.
- Renouvellement de toutes les instances et organes scientifiques de l'université de M'sila pour deux mandats successifs 2019 et 2022.
- Suivi des doctorants et organisation des journées doctorales.
- Sensibilisation dans des journées sur les ouvertures des Concours de Doctorat via la radio locale de Msila

2. Vice-Recteur du Développement, de la Prospective et de l'Orientation

-Période : 2014-2016

-Administration ou organisme : Université de M'Sila

-Principales missions et tâches :

- Inscription et le suivi des programmes de construction et d'équipements de l'université en relation avec les services concernés.
- Suivi du Comité de marché et le Comité d'ouverture et d'évaluation
- Service des statistiques et de la prospective
- Service de l'orientation et de l'information

- Actions réalisées :

- Acquisitions des divers équipements informatique et bureautique pour les différents services de (Laboratoires, Rectorat et SG)
- Installations des différents réseaux d'internet au niveau des deux pôles universitaires
- Suivi et réalisation avec équipements de la salle de conférence Ibn el Haithem au pôle Univ. Nord
- Préparation des divers cahiers de charges au comité de marché.

3. Vice-Recteur des Relation extérieur et de la Recherche scientifique, la coopération et les manifestations scientifiques

-Période : 2002-2004

-Administration ou organisme : Univ M'sila

Principales missions et tâches :

- Gestion et suivi d'organisation du Concours nationaux de Magistère
- Manifestations scientifiques
- Gestion des Stages de courte et de longue durée et les détachements.
- Conventions nationales et internationales.
- Organisation et Suivi de la gestion des colloques programmés.

- Actions réalisées :

- Convention internationale entre l'Univ. Msila et Centre de recherche du Caire
- Réalisation d'un projet de recherche international - **TEMPUS** -
- Organisation de plusieurs colloques Internationaux et des journées scientifiques dans les différents domaines
- Séminaire Internationale de chimie M'Sila 2002-2003.
- Conférence Internationale ICMSE-1 de Physique Mai 2003 M'Sila.
- 5ème Ecole de Linux 28-31 Mars 2004 M'sila

4. Vice-Recteur par intérim Chargé de la formation supérieure du premier et deuxième cycle, la formation continue et les diplômes

-Période : 2015-2016 (et aussi : juin 2022 - aout 2022)

-Administration ou organisme : Université de M'Sila

-Principales missions et tâches avec Actions réalisées :

1. Organisation des journées portes ouvertes sur l'université pour les nouveaux bacheliers et des journées de sensibilisation à travers la radio locale et les sites et aussi les moyens audios visuels de l'université.
2. Chargé de suivre les inscriptions des nouveaux bacheliers ainsi que les transferts.
3. Délivrances et signature des diplômes de licence et Master de différents domaines.
4. Une très bonne gestion des relations enseignants, organisations estudiantines et partenaires syndicalistes.

5. Directeur de laboratoire de Mathématiques Pures et Appliquées LMPA

- Période : 2004-2010

- Administration ou organisme : Université de M'sila

6. Président du Comité de Marché : Direction des DOU Univ. M'Sila 2018-2022 (à présent)

7. Vice-Doyen de la Faculté des sciences, Université de Msila, 1998-2000

8. Chef de département d'Informatique, Université de Msila, 2000-2002

-COMPETENCES :

- **Compétences techniques (liées au poste) :**

5. Maîtrise des textes législatifs de réglementation de l'enseignement supérieur et le développement technologique (Offres doctorales, divers Projets, Conventions, Organes et instances scientifiques)
6. Maîtrise parfaite des outils informatique et plateformes locales et ministérielle, dédiées à la gestion online des dossiers locaux et les offres doctorales, les projets PRFU (Validation des nouveaux projets, mi parcours et bilan final) et PNR, le suivi des dossiers de créations de Laboratoires de recherches, délivrances de demande de décision de directeur de laboratoires, suivi et validation des dossiers HU, CUN professorat.
7. Les différentes coordinations scientifiques par conventions Doctorales (Universités, Conférences Régionales, Ministères...)

- **Compétences complémentaires :**

1. Langues :

- ❖ Arabe (Langue maternelle T. Bien : écrite et orale)
- ❖ Tamazight (T. Bien: orale)
- ❖ Anglais (Niveau Sc. Bien : écrite et orale)
- ❖ Français (Niveau sc. T. Bien : écrite et orale)

2. Logiciels informatiques :

- ❖ Logiciels bureautiques (Word, Excel, PowerPoint, ...etc.)
- ❖ Utilisation de logiciels spécifiques CDF (ANSYS-FLUENT)
- ❖ Utilisation de logiciels de mise en page, de graphisme

3. Capacités rédactionnelles :

- ❖ Notes
- ❖ Rapports
- ❖ Comptes rendus
- ❖ Procès-verbaux (PV CSU, ..)
- ❖ Décisions et Arrêtes (tous types confondus).

4. Maitrise de la réglementation :

- ❖ Codes des marchés publics
- ❖ Texte législatifs et règlementaires régissant l'enseignement supérieur et le développement technologique
- ❖ Loi d'orientation sur la recherche scientifique et le développement technologique

5. Gestion budgétaire et finance :

- ❖ Comptabilité générale (élaboration du budget de l'établissement adopté par le Conseil (administratif) de l'établissement
- ❖ Rémunération : la rémunération fixe (ancienneté, primes, ...) rémunération variable productivité, heures supplémentaires, tutorat, prime du concours...

• Compétences managériales :

1. **Un manager**, on attend de lui, ayant un **esprit analytique** qui ne doit pas être orienter directement sur les solutions mais penser aux solutions possibles.
2. Management d'équipe (apprendre à motiver et Gérer des collaborateurs, et Améliorer notre communication interpersonnelle, guider notre équipe et leurs donner les capacités de réaliser les objectifs fixés par l'établissement, un bon manager est celui qui peut bien connaître son équipe de travail grâce à des entretiens individuels surtout et savoir leurs propres problèmes par exemple et les objectifs personnels de chacun eux.
3. Tout cela lui faire une capacité d'apprendre à résoudre des problèmes rencontrés.
4. Sens de la communication et des relations humaines c'est être sociables et en contact permanent avec les personnes de l'équipe gestionnaire, qui permet un bon sens de l'organisation et de planification.
5. Capacité à supporter et à gérer le stress qui est un point sensible, car le stress au travail peut toucher tout l'équipe et les collaborateurs et notamment le rendement souhaité (parmi les choses qui nous permet de dégager le stress c'est l'échange et le réconfort avec les collègues même virtuellement sur des sujets récréatifs en dehors du cadre du travail quotidien, et créer un espace agréable avec un aménagement du lieu de travail de qualité et aussi aux collaborateurs.